

Coachkaarten Intervisieformulier deel 1

	Opmerkingen / analyse	Coachkaart(en)	Aanvullende vragen
<p>1. Feiten; wat is er aan de hand ?</p> <p>Hulpvragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoe is de situatie stap voor stap gelopen? - Hoe lang duurt dit al? - Hoe oud is de betrokkene? - Hoe uitte zich het agressieve gedrag? 			
<p>2. Mening; wat is zijn / haar mening?</p> <p>Hulpvragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waarom is het een probleem voor jou? - Wat is de kern van het probleem? - Hoe ervaren anderen jou mening? - Hoe belangrijk is de mening van anderen? 			
<p>3. Gevoel; Hoe ervaart hij / zij het probleem?</p> <p>Hulpvragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vond je het erg? - Wat kost / geeft je energie? - Wat ging er door je heen? - Wat heb je nodig? 			
<p>4. Ambitie; Wat is het persoonlijk belang?</p> <p>Hulpvragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waarom wil je de situatie verbeteren? - Wat is jouw droom of ideaal? - Hoe sterk is jouw bereidheid er aan te werken? (cijfer 1-10) 			
<p>5. Resultaat; Wat wil hij/zij bereiken?</p> <p>Hulpvragen;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welke oplossingen heb je overwogen? - Welk resultaat wil je bereiken? - Wanneer wil je dat bereiken? 			
<p>6. Actie; Wat is het (stappen)plan?</p> <p>Hulpvragen;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welke aanpak of methode kun je gebruiken? - Welke stappen ga je zetten? - Wie ga je daarbij betrekken? - Waar is weerstand te verwachten? - Wat heb je nodig voor succes? 			

Coachkaarten Intervisieformulier deel 2

Situatiebeschrijving <i>Wat is volgens jou de kern van het probleem / de situatie?</i>	
Mogelijke oorzaken & aanleiding <i>Welke mogelijke oorzaken zie je? Wat was, volgens jou, de aanleiding? Waren er meerdere aanleidingen?</i>	
Omgevingsfactoren <i>Welke rol speelde de omgeving? (Denk aan tijdstip, locatie, mensen etc.)</i>	
Rol probleeminbrenger <i>Welke rol speelde de probleeminbrenger? (Denk aan taak/functie, gevoel, meningen, (non) verbale communicatie, beschreven gedrag van de probleeminbrenger etc.)</i>	
Alternatieven <i>Wat had de probleeminbrenger anders kunnen doen / aanpakken? (Bedenk zo mogelijk meerdere alternatieven)</i>	
Standpunt <i>Wat adviseer je de probleeminbrenger? Voor toekomstige situaties of om het probleem op te lossen.</i>	